

**NADLEŚNICZY NADLEŚNICTWA WYMIARKI
OGŁASZA NABÓR ZEWNĘTRZNY NA STANOWISKO
REFERENTA/SPECALISTY DS. KADR**

I. Organizator naboru:

Nadleśnictwo Wymiarki,
ul. Łąkowa 1, 68-131 Wymiarki
Telefon: 68 360 40 06
e-mail: wymiarki@zielonagora.lasy.gov.pl

II. Tryb prowadzenia naboru:

Nabór prowadzony jest w oparciu o Zarządzenie nr 28 z dnia 16 września 2022 roku Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Zielonej Górze w sprawie wprowadzenia regulaminu rekrutacji wewnętrznych i zasad naboru na wakujące stanowiska w ramach realizacji spójnej polityki kadrowej PGL LP (znak sprawy DO.101.4.2022).

III. Oferowane warunki:

1. Umowa o pracę na czas określony – zastępstwo, do momentu powrotu pracownika.
2. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Praca w stabilnej i dobrze zorganizowanej firmie.
4. Możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia.
5. System wynagrodzenia zgodny z obowiązującymi przepisami w PGL LP, świadczenia zdrowotne i socjalne.
6. Niezbędne narzędzia pracy.

IV. Wymagania formalne:

1. Wykształcenie minimum średnie,
2. Minimalna liczba lat pracy: 1 rok,
3. Niekaralność za przestępstwa z chęci zysku lub innych niskich pobudek.

Wymagania fakultatywne:

1. Wykształcenie wyższe – kierunkowe, przydatne na oferowanym stanowisku;
2. Studia podyplomowe/kursy/szkolenia potwierdzające przygotowanie do pracy
3. na stanowisku ds. kadr lub analogicznym;
4. Znajomość obsługi programów komputerowych (pakiet Office, Outlook);

5. Doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku.
6. Kompetencje interpersonalne, komunikatywność, dyskrecja i lojalność, wysoki poziom kultury osobistej, umiejętność samodzielnej organizacji pracy.

V. Opis stanowiska (zakres głównych zadań):

1. Prowadzenie w pełnym zakresie obsługi kadrowej pracowników nadleśnictwa zgodnie z obowiązującymi przepisami m in.:
 - a) prowadzenie akt osobowych pracowników,
 - b) prowadzenie całej dokumentacji związanej z zatrudnieniem i zwalnianiem pracowników (umowa o pracę, awanse, kary, porozumienia, świadectwa pracy itp.),
 - c) aktualizowanie na bieżąco danych o pracownikach w systemie SILP.
2. Przygotowywanie, aktualizowanie i konsultowanie zmian w zakresie regulaminów organizacyjnych, pracy i innych w obszarze Prawa Pracy.
3. Ewidencjonowanie czasu pracy.
4. Sporządzanie wniosków o nagrody jubileuszowe i odprawy.
5. Wystawianie zaświadczeń dotyczących zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników.
6. Opracowywanie planu zatrudnienia i wynagrodzenia.
7. Obsługiwanie programu Płatnik oraz PPK.
8. Sporządzanie sprawozdań, analiz i zestawień z zakresu swojej działalności.
9. Prowadzenie spraw związanych ze szkoleniem zawodowym pracowników oraz przebiegiem stażu absolwentów szkół i uczelni.
10. Prowadzenie ZFŚS.
11. Prowadzenie spraw związanych z zaopatrzeniem pracowników w sorty mundurowe.

Szczegółowy zakres obowiązków zostanie ustalony po zatrudnieniu.

VI. Wymagane dokumenty i informacje:

1. CV – opatrzone w dane teleadresowe: nr telefonu do kontaktu oraz adres do korespondencji, adres e-mailowy;
2. List motywacyjny;
3. Kserokopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań formalnych w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych;
4. Kserokopie świadectw pracy i/lub zaświadczenie o zatrudnieniu lub inny dokument potwierdzający posiadane doświadczenie zawodowe, potwierdzające minimalny staż pracy określony dla stanowiska;
5. Ewentualnie kserokopie innych dokumentów poświadczających dodatkowe kwalifikacje, np. kursy, szkolenia;
6. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (zał. nr 1);
7. Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w LP Nadleśnictwie Wymiarki wraz z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb realizacji naboru na wolne stanowisko (zał. nr 2);
8. Oświadczenie kandydata (wg załączonego wzoru, zał. nr 3):

- oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych i obywatelskich oraz o niekaralności sądowej,
- oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na stanowisku Referenta/Specjalisty ds. kadr.

CV, list motywacyjny, oświadczenie dołączone do oferty należy opatrzyć własnoręcznym czytelnym podpisem. W przypadku zakwalifikowania oferty do II etapu naboru, kandydat ma obowiązek okazać się oryginałami dokumentów, których kserokopie zawierała złożona oferta.

VII. Termin i miejsce składania ofert:

1. Oferty z wymaganymi dokumentami należy składać przez e-mail (skany, kserokopie) na e-mail wymiarki@zielonagora.lasy.gov.pl lub w zamkniętych kopertach (oryginały) zaadresowanych i opisanych, pocztą tradycyjną albo przesyłką kurierską, a w wyjątkowych przypadkach osobiście, na adres: Nadleśnictwo Wymiarki, ul. Łakowa 1, 68-131 Wymiarki z dopiskiem „Nabór na stanowisko Referenta/Specjalisty ds. kadr”. W przypadku dokumentów nadesłanych pocztą, decyduje data wpływu dokumentów do sekretariatu;
2. Ostateczny termin składania dokumentów **upływa 14.12.2022 o godzinie 12:00;**
3. Oferty dostarczone poza postępowaniem rekrutacyjnym lub po terminie wskazanym w ogłoszeniu nie podlegają rozpatrzeniu. Oferty takie, wraz z załączonymi dokumentami pozostają do odbioru w siedzibie Pracodawcy w terminie 1 miesiąca od dnia ich doręczenia, po tym terminie zostaną zniszczone;
4. Dokumenty, które wpłyną do Nadleśnictwa po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane;
5. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej Kandydaci będą poinformowani telefonicznie; zostaną zaproszeni tylko Ci Kandydaci, którzy spełniają wymagania oczekiwane na stanowisku;
6. Nadleśnictwo nie odsyła złożonych dokumentów oraz nie zwraca poniesionych kosztów związanych z naborem;
7. Nadleśniczy Nadleśnictwa Wymiarki może unieważnić rekrutację na każdym etapie postępowania bez podania przyczyny;
8. O wynikach naboru zostaną powiadomieni wszyscy Kandydaci.

VIII. Informacja o sposobie porozumiewania się z kandydatami oraz o sposobie rozstrzygnięcia postępowania.

1. W terminie do 5 dni roboczych od upływu terminu składania ofert następuje weryfikacja i ocena merytoryczna złożonych dokumentów pod względem kompletności dokumentów, terminu wpływu oraz spełnienia przez kandydatów wymagań;
2. W przypadku złożenia przez Kandydata dokumentów nie spełniających wymogów naboru, oferta Kandydata zostaje odrzucona o czym Kandydat

zostaje poinformowany telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej;

3. Na rozmowę kwalifikacyjną zapraszani są Kandydaci, których dokumenty zostały pozytywnie zweryfikowane. Komisja rekrutacyjna telefonicznie bądź drogą elektroniczną powiadamia o dopuszczeniu bądź niedopuszczeniu Kandydatów do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej;
4. Kandydaci przystępujący do rozmowy kwalifikacyjnej zobowiązani są do posiadania dowodu tożsamości i okazania go jedynie do wglądu komisji rekrutacyjnej w celu potwierdzenia tożsamości Kandydatów;
5. Rozmowa kwalifikacyjna ma na celu, sprawdzenie wiedzy kompetencji oraz predyspozycji Kandydata na stanowisko, a także weryfikację informacji zawartych w przedłożonych dokumentach;
6. Rozstrzygnięcie postępowania rekrutacyjnego jest ostateczne i nie podlega zaskarżeniu ani odwołaniu;
7. O wyborze oferty i zamiarze zatrudnienia Kandydat zostaje poinformowany drogą elektroniczną/telefoniczną niezwłocznie po zakończeniu rekrutacji.

Zdzisław Woźny
Nadleśniczy Nadleśnictwa Wymiarki
/podpisano elektronicznie/

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY

kandydata na pracownika Lasów Państwowych

WYPEŁNIA KANDYDAT NA PRACOWNIK			
1	nazwisko	2	imiona

3	data urodzenia	
---	----------------	--

ADRES DO KORESPONDENCJI				
4	ulica, nr domu i lokalu			
5	kod pocztowy		8	poczta
6	miejscowość		9	gmina (dzielnica)
7	województwo			

WYKSZTAŁCENIE						
10	poziom wykształcenia ¹	10.1				
		10.2				
		10.3				
11	kierunek wykształcenia (zawód specjalność)	11.1				
		11.2				
		11.3				
12	nazwa szkoły	12.1				
		12.2				
		12.3				
13	data ukończenia	13.1	14	stopień naukowy/tytuł zawodowy ²	14.1	
		13.2			14.2	
		13.3			14.3	

15 ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH								
Lp.	nazwa języka	stopień znajomości ³						
		A1	A2	B1	B2	C1	C2	
		A1	A2	B1	B2	C1	C2	
		A1	A2	B1	B2	C1	C2	

¹ Wpisać odpowiednio: podstawowe, gimnazjalne, zasadnicze zawodowe, policealne, średnie zawodowe, średnie ogólnokształcące, wyższe I stopnia, wyższe II stopnia, wyższe jednolite

² Wpisać odpowiedni: licencjat, inżynier, magister, magister inżynier, doktor, doktor inżynier, dr hab.

³ Właściwie zakreślić (A1-początkujący; A2-niższy średniozaawansowany; B1-średniozaawansowany; B2-wyższy średniozaawansowany; C1-zaawansowany; C2-profesjonalny) – pole nieobowiązkowe

16	WYKSZTAŁCENIE UZUPEŁNIAJĄCE (KURSY, STUDIA PODYPLOMOWE, DODATKOWE UPRAWNIENIA) ⁴	
Lp.	nazwa kursu/studiów podyplomowych	data ukończenia (uzyskania uprawnień)

POZOSTAŁE DANE OGÓLNE	
17	obywatelstwo

18	PRZEBIEG PRACY ZAWODOWEJ			
Lp.	nazwa zakładu pracy	zatrudnienie		stanowisko
		od	do	

Oświadczam, że dane zawarte w niniejszym kwestionariuszu są zgodne ze stanem faktycznym.

.....
(miejscowość, data i podpis kandydata)

⁴ Dodatkowe uprawnienia np. biegły rewident, brakarz, drwal motorniczy, upraw. budowlane, prawo jazdy itd. – pole nieobowiązkowe

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Nadleśnictwie Wymiarki

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (określane jako RODO lub ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych), informujemy, że:

1. Administratorem Panią/Pana danych osobowych jest Nadleśnictwo Wymiarki z siedzibą przy ul. Łąkowej 1, 68-131 Wymiarki, tel. 68 360 40 06, e-mail: wymiarki@zielonagora.lasy.gov.pl
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora można skontaktować się z Inspektorem ochrony danych, na adres e-mail: iod@comp-net.pl
3. Cel przetwarzania, podstawę prawną oraz okres przechowywania danych osobowych przedstawia tabela:

Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania	Okres przechowywania danych
Przeprowadzenie rekrutacji	• art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przepis prawa - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy • art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgoda osoby, której dane dotyczą w przypadku podania danych nieobjętych katalogiem Kodeksu pracy.	do 1 miesiąca lub wcześniejszego wycofania zgody

4. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Państwu:
 - 4.1. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit a lub b RODO:
 - prawo dostępu do treści danych o prawo do sprostowania danych o prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym),
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych o prawo do przenoszenia danych.
 - 4.2. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO:
 - prawo dostępu do treści danych,
 - prawo do sprostowania danych,
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych.
 - 4.3. Jeżeli podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit e lub f RODO:
 - prawo dostępu do treści danych,
 - prawo do sprostowania danych,
 - prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym),
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych,
 - prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
 - 4.4. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) dane będziemy przetwarzać do momentu jej wycofania. Zgodę można wycofać w każdej chwili, przysyłając wiadomość e-mail lub osobiście w siedzibie Administratora. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
 - 4.5. Jeśli dopatrzy się Pani/Pan naruszeń ze strony ADO co do bezpieczeństwa przetwarzania Panią/Pana danych osobowych, istnieje możliwość wniesienia skargi do organu nadzorczego, zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Aktualny adres organu nadzorczego to: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

5. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22[1] Kodeksu Pracy, a w pozostałym zakresie dobrowolne. Dane wynikające z ustawy, są niezbędne do rozpoczęcia procesu nawiązania stosunku pracy. Konsekwencją niepodania danych osobowych, będzie brak możliwości udziału ww. procesie.
6. Pani/Pana dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania.
7. W niektórych sytuacjach mamy prawo przekazywać Pani/Pana dane dalej (jeśli jest to konieczne), aby móc wykonywać nasze usługi. Możemy przekazywać Panią/Pana dane, w szczególności następującym odbiorcom:
 - 7.1. podmiotom przetwarzającym, którym zlecimy czynności przetwarzania danych,
 - 7.2. podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa,
 - 7.3. innym odbiorcom danych np. podmiotom dostarczającym przesyłki.
8. Panią/Pana dane nie będą przekazywane do Państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyłączeniem sytuacji wynikających z przepisów prawa.

.....
(miejscowość, data i podpis kandydata)

.....
(imię i nazwisko)

....., dnia

.....
(dane kontaktowe)

.....

**OŚWIADCZENIE
KANDYDATA O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH
OSOBOWYCH**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy w zakresie wykraczającym poza informacje wynikające z ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy, w szczególności zainteresowania, dodatkowe kwalifikacje, ukończone kursy, adres e-mail, numer telefonu dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru na wolne stanowisko Referenta/Specjalisty ds. kadr, na podstawie art. 6 ust.1 lit. a Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych oraz zgodnie z ustawą z dn. 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 poz. 1781).

.....
(podpis składającego oświadczenie)

.....
(imię i nazwisko)

....., dnia

.....
(dane kontaktowe)

OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany/a oświadczam, że:

1. nie byłem karany sądownie za przestępstwo z chęci zysku lub z innych niskich pobudek;
2. posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych;
3. nie znam przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na oferowanym stanowisku Referenta/Specjalisty ds. kadr.

.....
(podpis składającego oświadczenie)